

# 株式会社ITAGE GLOBAL 健康経営方針

代表取締役社長 牛島 健博  
安全衛生委員会（経営管理職会議）

運用開始日：2025年1月1日  
最終更新日：2025年8月12日

- 自由闊達な風通しの良い職場作りを心掛け、役員、社員共に心身の健康をもととして、向上心を持ち続け、クリエイティブ且高い技術力、人間力で社会に貢献します。
- 全ての社員が自分の仕事に誇り・意欲を持って従事し、能力を最大限に発揮できる職場環境を整備します。多様な価値観や発想を活かすことで組織を活性化し、更なる顧客満足度（CS）向上に繋げて参ります。
- 女性が安心して生涯働き続けられる制度づくりに努めています。出産休暇・育児休暇からの復帰率100%を維持するとともに、復帰後のキャリア継続支援策の拡充を継続していきます。
- 働きながら子育てをする保護者を応援します。地域社会と協調し、共に支え合える街づくりの一助を担うとともに、さらなる“子育てにやさしい企業”を目指していきます。

## 【自社の課題】

事業従事者（社員の平均年齢）が高齢化する中、定期健診の有所見者数が年々増加する傾向にある。

## 【数値目標】

### ● 過重労働防止対策

→年間 平均残業時間6.5h以内 有給休暇消化率75%以上

### ● 健康増進対策

→全社員におけるスポーツ実施率70%以上（年度毎調査）

### ● 子育て支援、ワークライフバランス

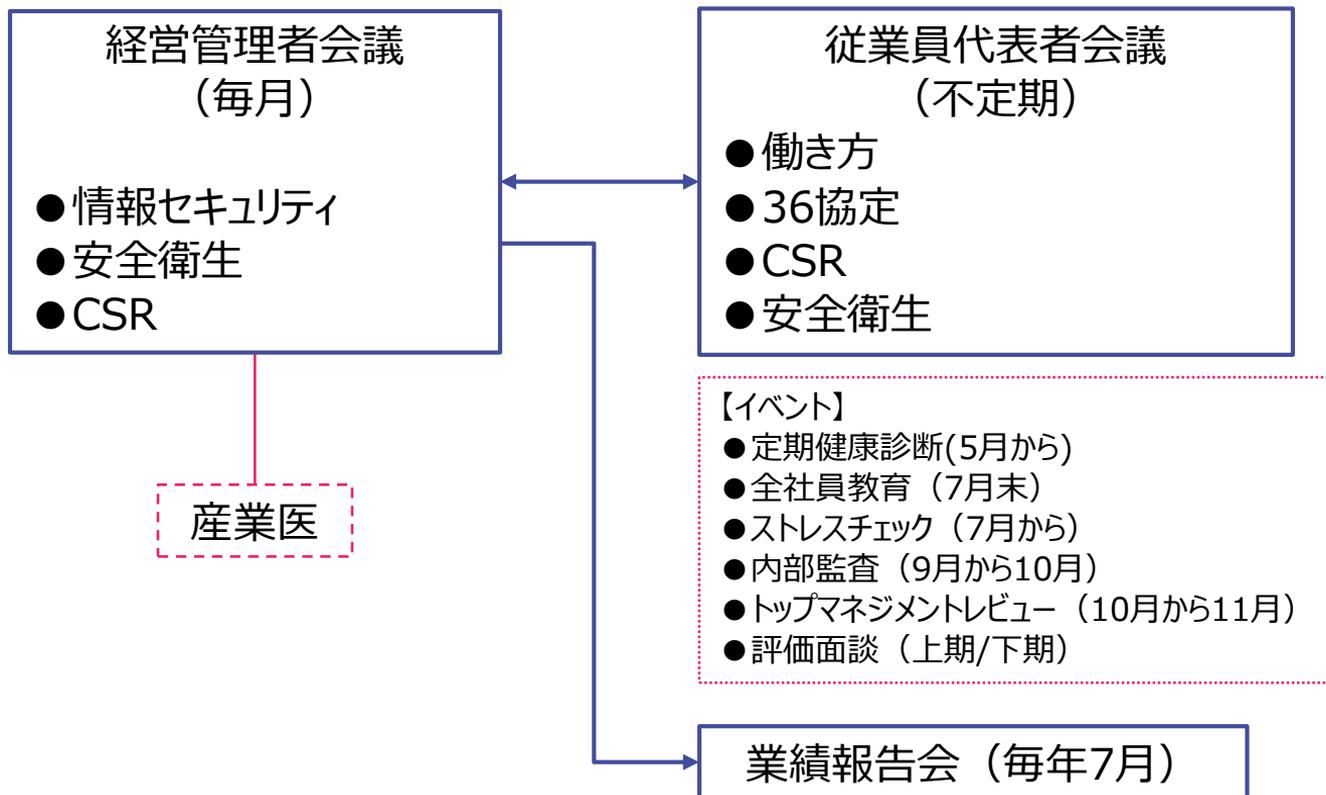
→育休取得率 女性取得率100% 男性取得率50%以上

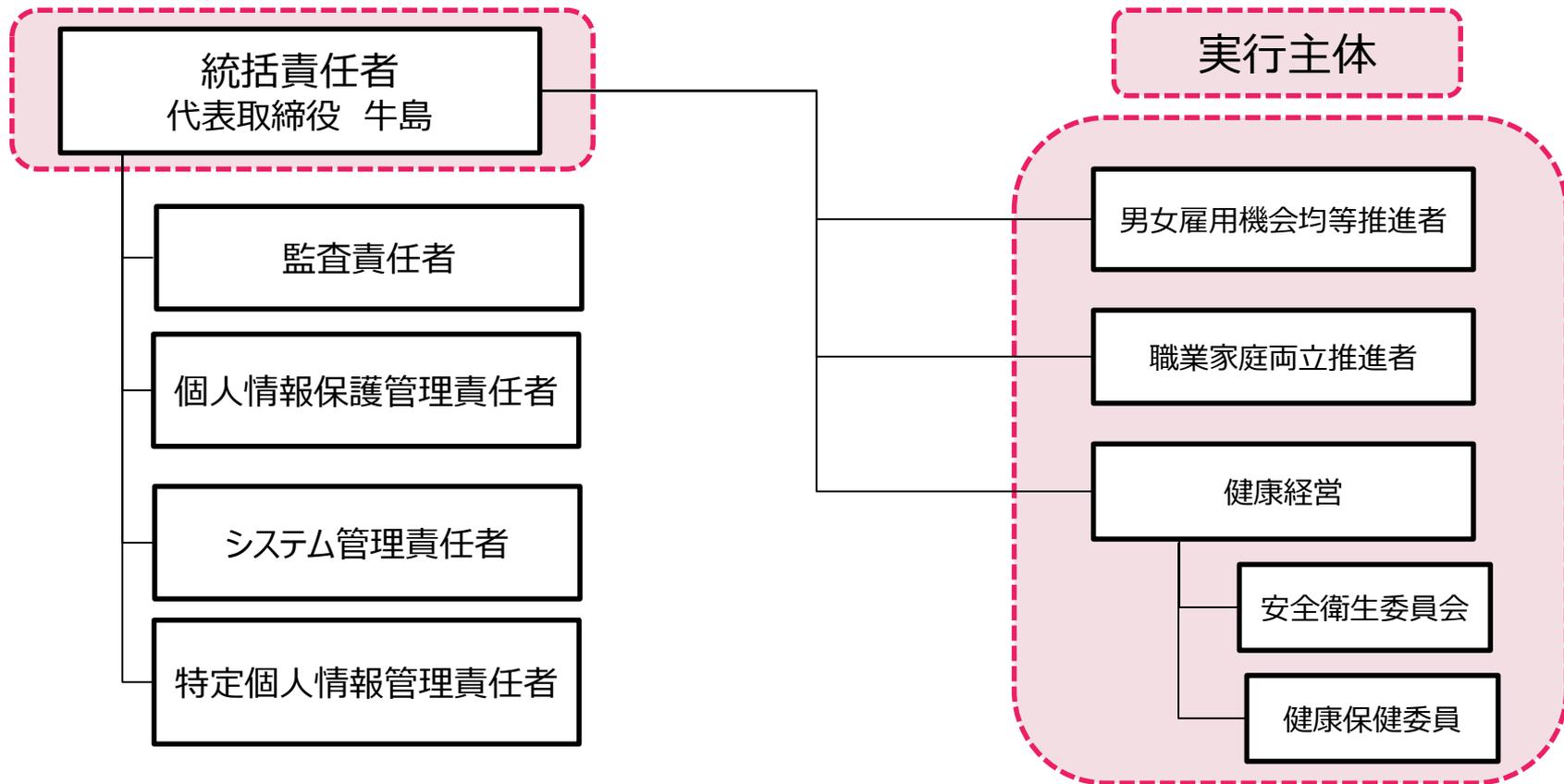
## 【計画期間】

令和7年8月10日～令和12年8月9日までの5年間

※一般事業主行動計画期間に連動して行う

# 推進体制（会議体、定期イベント）





## ①時間外労働の管理

- 36協定/10h
- 残業の事前申請制
- フレックスタイム制度、テレワーク制度
- ノー残業デー（毎週水曜日）
- 目標→平均残業時間**6.5h未満**、有給休暇消化率**75%以上**
- 経営管理者会議にて**PDCA（毎月）**

## ②有給休暇の管理

- 休暇の事前申告制
- 有給休暇の取得推奨（管理職については**出勤させない措置**）
- 経営管理者会議にて**PDCA（毎月）**

## ①社内制度、行事

- スポーツ施設補助制度→『FIT-EASY』と法人契約
- 健康測定会→野菜摂取量（ベジチェック®）、血管年齢、骨密度
- “社員皆スポーツ”に向けた取り組み→**目標70%以上**
- 各種イベント主催と費用補助→ゴルフコンペ、BBQ会
- リハビリ出勤制度

## ②健康保険組合との連携等

- 健康宣言チャレンジ事業所に認定
- けんぽウォーク（歩Fes）
- 健康食試食会→「株式会社医療給食」と連携

## ③国や自治体等との連携

- スマートライフ プロジェクト→健康管理、禁煙対策
- FUN+WALKプロジェクト
- あいち健康プラス（アプリ）に運用登録

- 会社主催（会社費用負担）のイベント（忘年会など）に  
家族同伴可能  
※家族分参加費用も全額会社負担
- 育休中、お子様同伴での就業時間中の会社訪問の歓迎
- 傷病、メンタル不調等における「リハビリ出勤制度」あり
- 復職後の時短勤務も可能
- キッズデイ休暇制度  
（入園式、卒業式、参観日など、子どもが中学校卒業まで、年間2日まで）
- 子が2歳までに育児休業を終了し復帰した社員に対し  
保育料補助をして月2万円支給
- 育休取得推奨→目標 女性取得率100% 男性取得率50%